**亳州职业技术学院招聘报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓   名 |  | 身份证号码 | |  | 性   别 |  | 照片 |
| 民   族 |  | 最高学历 和毕业院校 | |  | 出生年月 |  |
| 政   治 面   貌 |  | 最高学历 所学专业 | |  | 参加工作 时    间 |  |
| 籍贯 |  | 现工作单位（或住址） |  | | | 邮政编码 |  |
| 通讯地址 |  | | | | | 联系电话 |  |
| 报考单位 |  | | | 报考职位 |  | 报考专业 |  |
| 简   历 |  | | | | | | |
| 受过何种 奖励或处分 |  | | | | | | |
| 家庭情况 | 爱人姓名 |  | | 工作单位及职务 |  | | |
| 家    庭 主要成员 |  | | | | | |
| 诚信承诺 意   见 | 本人上述所填写的情况和提供的相关材料、证件均真实、有效。若有虚假，责任自负。                          报考人签名：                                   年    月    日 | | | | | | |
| （以上各栏目由报考人填写） | | | | | | | |
| 报考部门 审查意见 | 审查人签名（单位盖章）：                                 年    月    日 | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**亳州职业技术学院高层次人才引进办法**

为实施人才强校战略，促进学院快速发展，学院推行“人才建设工程”，吸引高层次人才，努力培养和造就一批具有影响力的专业带头人和学术团队，根据有关规定，结合学院实际，制定本办法。  
一、指导思想  
(一)从专业发展和师资队伍建设的现实需要出发，通过引进高层次人才，进一步优化师资队伍结构，提高师资队伍整体素质和水平，为学院培养高素质人才、创造高水平教学科研成果提供智力支持和人才保证。  
(二)既要保证重点，又要统筹兼顾。保证重点就是优先引进与地方产业发展紧密联系的重点专业需要的专业带头人、高层次人才。统筹兼顾就是要全面考虑各专业的发展、新的专业领域的形成以及各专业所急需的教学研究骨干的充实。  
(三)注重能力、德才并重。引进的人才应具有良好的政治素质，精深的学术造诣，善于多层面产教结合、工学结合，身体健康。既要注重学历，又要注重学识水平，必须能够胜任教学科研第一线工作的需要。同时，必须热爱高等职业教育事业，善于团结协作，具有敬业精神、团队精神和良好的职业道德。  
二、引进人才的范围和基本条件  
(一)具有教授职称，在所从事的学术领域有一定的影响，熟悉教学、科研工作，具有开拓创新和团队意识;  
(二)具有博士学位的副教授职称，近五年主持过省级以上教学、科研项目，年龄一般不超过55周岁;  
(三)具有副教授职称，近五年主持过省级以上教学、科研项目，年龄一般不超过50周岁;  
(四)具有博士学位的研究生，年龄一般不超过40周岁;(五)紧缺专业的教授、副教授年龄可适当放宽。  
三、引进人才的待遇和聘期  
(一)具有教授职称者享受的待遇  
1.具有教授职称者，年龄在55周岁以下，聘期5年，安家费10万元，购房补贴50万元，给予办理入编手续，享受校内教授津贴，科研启动费文科10万、理科15万元。免费提供过渡住房一套，期限为1年;配偶有工作且有编制的随调，配偶有工作但无编制的实行聘用制;配偶无工作而符合人事代理安排条件的，按照人事代理安置。紧缺专业年龄可适当放宽;  
2.年龄在55周岁至60周岁之间的教授，聘期为5年，除购房补贴外，其他一切待遇同上;以60周岁退休年龄为限，每服务1年，给予10万元购房补贴;达60周岁退休年龄后，学院予以续聘，享受校内教授待遇;  
3.年龄在60周岁以上教授者，聘期为3年，月薪6000元，工作期间学院统一安排住宿。  
(二)具有博士学位的副教授职称者享受的待遇  
聘期为5年，安家费10万元，购房补贴40万元，给予办理入编手续，享受校内博士副教授津贴，科研启动费文科8万、理科10万元。免费提供过渡住房一套，期限为1年;配偶有工作且有编制的随调，配偶有工作但无编制的实行聘用制;配偶无工作而符合人事代理安排条件的，按照人事代理安置。  
(三)具有博士或副教授职称者享受的待遇  
聘期为5年，安家费10万元，购房补贴20万元，给予办理入编手续，享受校内博士、副教授津贴;科研启动费文科4万、理科6万元;免费提供过渡住房一套，期限为1年;配偶有工作且有编制的随调，配偶有工作但无编制的实行聘用制;配偶无工作而符合人事代理安排条件的，按照人事代理安置。  
四、引进人才的管理措施  
(一)所有按照本办法引进的高级人才均须与学院签订正式书面协议，实行聘约管理;  
(二)服务期的计算以到学院履行正式报到手续之日算起，如年度考核不合格或无故不参加年度考核，则此年度考核期不视为服务期;  
(三)服务期不满离开学院者，即刻终止安排住房及配偶工作等优惠待遇。其违约金，每少服务一年收取标准为：教授12万元，具有博士学位的副教授10万元，博士、副教授6万元;配偶必须一起调离或离开学院，夫妻同进同出;  
(四)具体管理措施，依据所签协议的有关内容执行。  
五、其他  
(一)本办法由亳州职业技术学院负责解释。  
(二)本办法自发布之日起施行。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件2： | |  |  |  |  |  |  |  |
| 亳州职业技术学院2016年招聘人员计划表 | | | | | | | | |
|
|
| 序号 | 单  位 | 职位名称 | 专业要求 | 学历或职称要求 | 其他条件 | 需求数量 | 联系人 | 联系方式 |
| 1 | 药学院 | 教师 | 中药栽培或农学类 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 2 | 程  磊 | 13956770925 |
| 教师 | 药学类 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 2 |
| 2 | 医护系 | 教师 | 针灸推拿 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 2 | 罗海燕 | 13805613480 |
| 临床医学 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 2 |
| 康复治疗技术 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 2 |
| 护理 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 2 |
| 3 | 信息工程系 | 教师 | 物联网 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 1 | 谭成兵 | 18156783899 |
| 动漫/动画 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 1 |
| 4 | 电子与电气工程系 | 教师 | 生物医学工程、影像医学与核医学 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 1 | 丁振杰 | 13195686912 |
| 5 | 基础教学部 | 教师 | 篮球 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 1 | 江许胜 | 15956787756 |
| 思想政治教育 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 1 |
| 6 | 教学督导室 | 工作人员 | 教育管理类 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下 | 1 | 杜建华 | 13731824321 |
| 7 | 学生处 | 专职辅导员 | 药学类、农学类、护理、家政学、社区管理与服务、生物化工、城市规划与设计等相关专业 | 硕士研究生（含）以上 | 35岁以下/  中共党员 | 4 | 孙  鹏 | 18956868383 |
| 合计 | | | 22名 | | | | | |